

De nieuwe wet betreffende het verenigingswerk in de sportsector

Opportuniteit of valkuil?

Joris De Wortelaer



B | BLOOM
LAW FIRM



Intro

Bijkluswet van 18 juli 2018 met drie vormen:

- **Verenigingswerk (brede scope)**
- Burger tot burger
- Deeleconomie

Grondwettelijk Hof (23 april 2020)

Wet van 24 december 2020 betreffende het Verenigingswerk (B.S., 31 december 2020) – 1 jaar

(!) Vrijwilligerswerk (NAR)

Doelstelling

Detailinzicht verwerven

Nadruk op de wetswijzigingen

Strikte timing: 1 januari 2021

- Boek (zie verder)
- Brochure Dynamo Project
- via www.dynamoproject.be

Overzicht (1)

1. Vijf centrale vragen

- i. Wat is verenigingswerk?
- ii. Welke sportorganisaties zijn betrokken?
- iii. Wie kan als verenigingswerker worden ingezet?
- iv. Welke activiteiten zijn toegelaten?
- v. Hoeveel mag het verenigingswerk bedragen (tijdsinvestering)?

2. Schriftelijke overeenkomst

- i. Verplichte inhoud
- ii. Werkrooster
- iii. Opeenvolgende overeenkomsten

Overzicht (2)

3. Verplichte rustpauzes

- i. Na 6 ononderbroken uren
- ii. Na twee opeenvolgende dagen
- iii. Na zeven opeenvolgende dagen

4. De schorsing van de overeenkomst

5. De beëindiging van de overeenkomst

- i. Vormen
- ii. Opzeggingstermijn
- iii. Opzeggingsvergoeding
- iv. Dringende redenen

Overzicht (3)

6. Aansprakelijkheid en Verzekeringen
7. Welzijnsbescherming
8. Vergoeding inzake verenigingswerk
 - i. Minimale vergoeding
 - ii. Maximale vergoeding
 - iii. Samenstelling van de vergoeding
 - iv. Solidariteitsbijdrage
 - v. Fiscale heffing
 - vi. Vrijwilliger of verenigingswerker
9. Sperperiode
10. Elektronische aangifte

Overzicht (1)

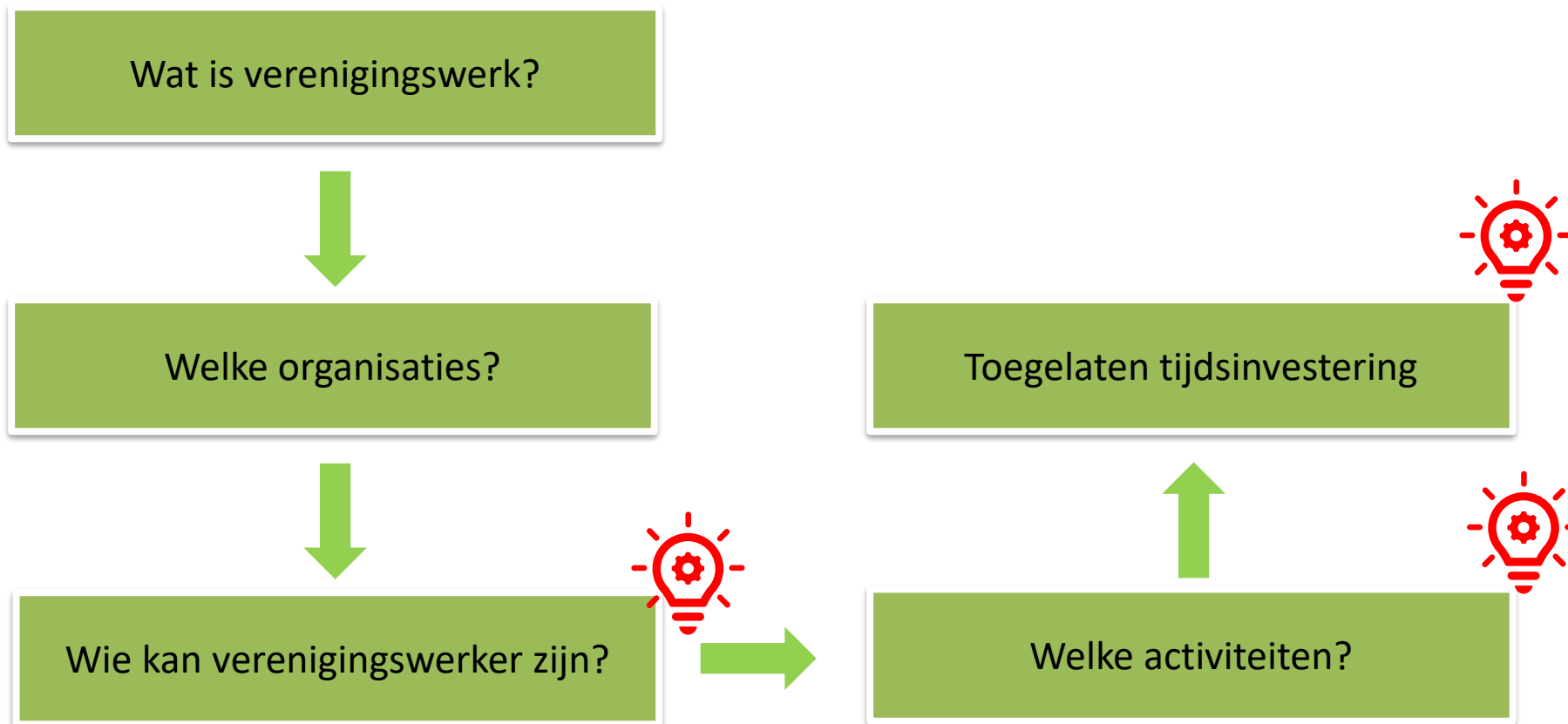
1. Zes centrale vragen

- i. Wat is verenigingswerk?
- ii. Welke sportorganisaties zijn betrokken?
- iii. Wie kan als verenigingswerker worden ingezet?
- iv. Welke activiteiten zijn toegelaten?
- v. Hoeveel mag het verenigingswerk bedragen (tijdsinvestering)?

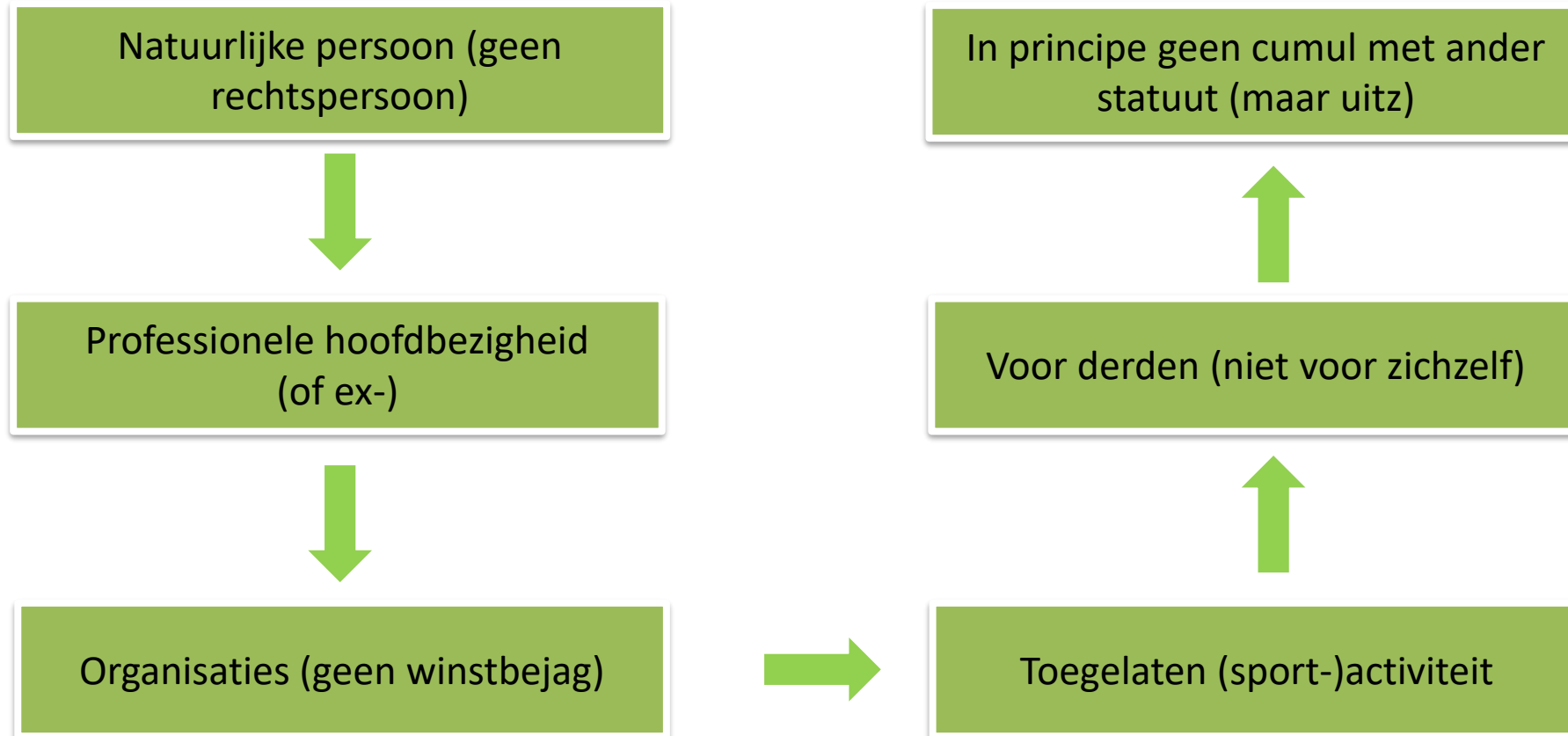
2. Schriftelijke overeenkomst

- i. Verplichte inhoud
- ii. Werkrooster
- iii. Opeenvolgende overeenkomsten

Globaal overzicht



I. Wat is verenigingswerk?



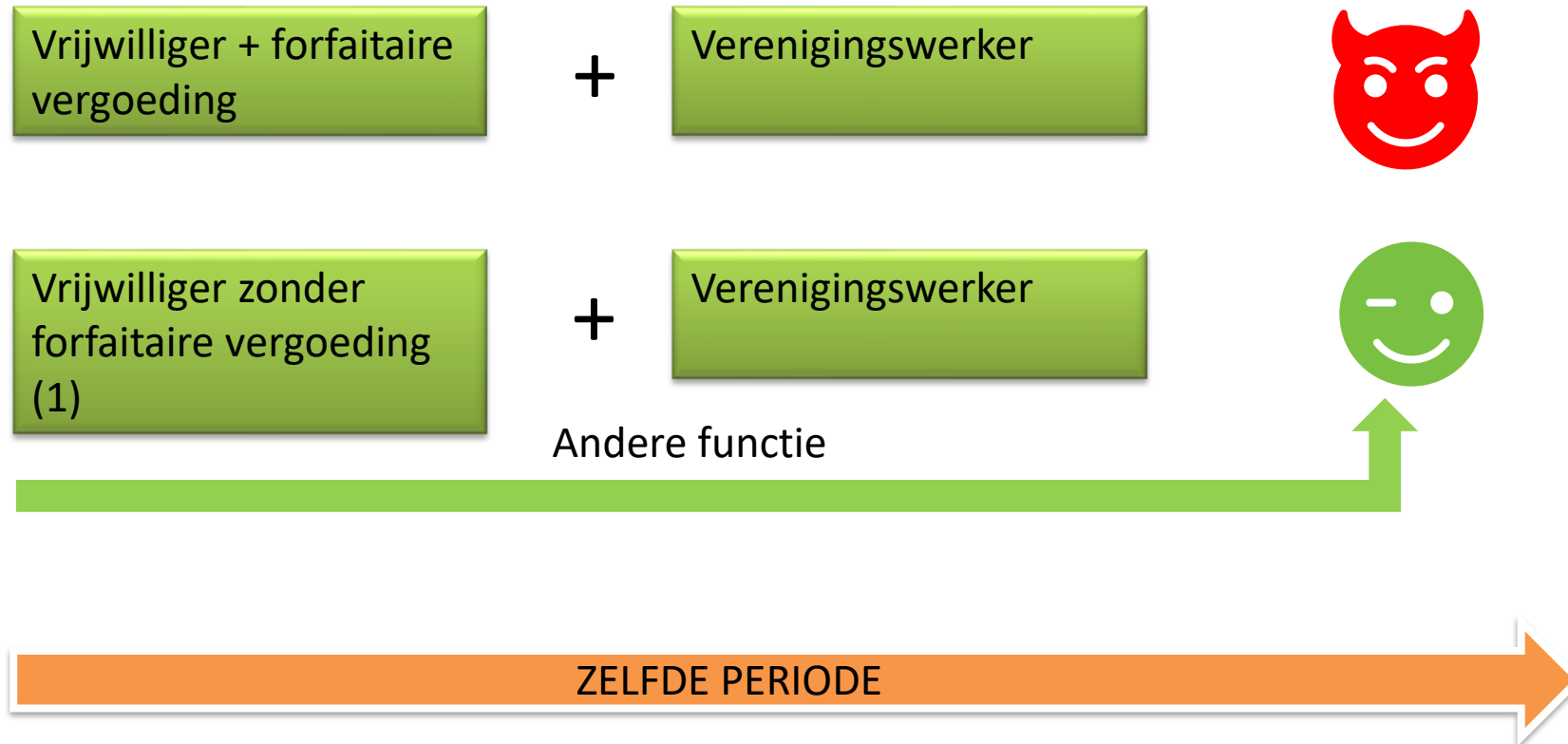
II. Welke sportorganisaties?

- Geen vereiste van eigenlijke sportorganisatie, wel sportactiviteit in de sportsector
- Geen winstoogmerk (VZW's & Feitelijke verenigingen)
- Gekend zijn via KBO-nummer of identificatie via RSZ voor FV's
- Federaties, Sportclubs, Publiekrechtelijke organisaties (lokale besturen), Sport Vlaanderen, Sportwerk Vlaanderen, Ad hoc structuren

III. Welke personen? (1)

- Natuurlijke persoon
- Met een gewone en hoofdzakelijke beroepsactiviteit
- Die de bij wet bepaalde activiteiten verricht (=sport)
- Die niet verbonden is met dezelfde organisatie, via een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling, een aannemingsovereenkomst of vrijwilligersovereenkomst (mits kostenvergoeding) of vrijwilligersovereenkomst (zonder vergoeding) voor dezelfde functie

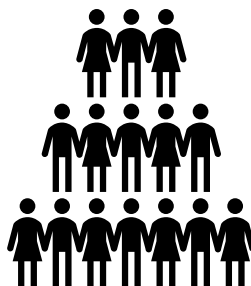
III. Welke personen? (1)



(1) Maar wel met terugbetaling van reële kosten + reële verplaatsingskosten

III. Wijzigingen (2)

- 18 jaar oud zijn
- Geen tewerkstellingsdrempel (geen 4/5^{de})
- Werknemers + ambtenaren + onderwijzend personeel + gepensioneerden



Deeltijds contingent
(1 dag werken in /trimester in T-3
is voldoende)

IV. Welke activiteiten?

- Animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie of –activiteiten verstrekt; **Definitie!!!**
- Sporttrainer, -lesgever, -coach, -scheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger/materiaalmeester, seingever, jeugdsportcoördinator,
- Conciërge van sportinfrastructuur
- Hulp en ondersteuning bieden op occasionele en kleinschalige basis op het vlak van administratief beheer, bestuur, ordenen van archieven of het opnemen van een logistieke verantwoordelijkheid bij activiteiten in de sportsector (**restcategorie = weggevallen**)
- Verstrekker van opleidingen, lezingen, en presentaties in de sportsector

V. Maximale omvang van de activiteiten

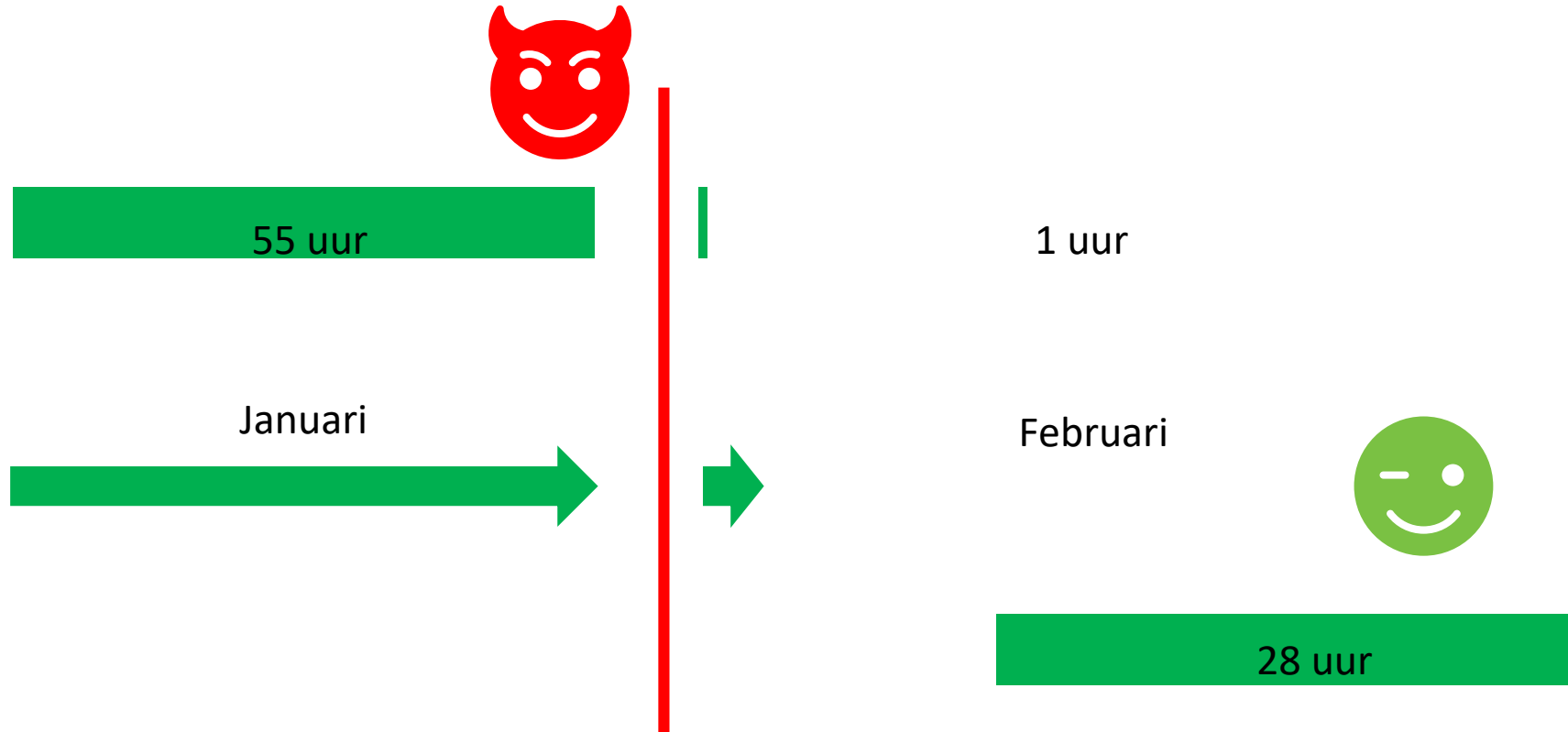
Maximaal 50 uren per maand

Beoordeeld per trimester

Vb. januari 55u/februari 20u/maart 55u

Totaal $130/3 = 43,33$ uren

V. Maximale omvang van de activiteiten



Overzicht (1)

1. Zes centrale vragen

- i. Wat is verenigingswerk?
- ii. Welke sportorganisaties zijn betrokken?
- iii. Wie kan als verenigingswerker worden ingezet?
- iv. Welke activiteiten zijn toegelaten?
- v. Hoeveel mag het verenigingswerk bedragen (tijdsinvestering)?

2. Schriftelijke overeenkomst

- i. Verplichte inhoud
- ii. Werkrooster
- iii. Opeenvolgende overeenkomsten

I. Overeenkomst inzake verenigingswerk

- Schriftelijke overeenkomst (nood aan aanpassingen)
- Verplichte vermeldingen
 - Identiteit van de partijen (en KBO-nummer)
 - Opschrift 'overeenkomst inzake verenigingswerk'
 - Het voorwerp van de overeenkomst (met algemene omschrijving van de beoogde activiteiten)
 - De plaats van het verenigingswerk
 - Het werkrooster
 - De bepaalde duur (maximum 1 jaar)
 - De vergoeding (opletten: bruto verenigingswerker)
 - De afgesloten verzekeringen

I. Overeenkomst inzake verenigingswerk

- De opzeggingstermijnen en opzegmodaliteiten (staan in de wet)
 - De toepasselijke regels inzake deontologie
 - De bevestiging dat de verenigingswerker werd ingelicht over de toepasselijke risico's en voorschriften ter voorkoming van de realisatie van de risico's + de verbintenis om deze na te leven
- KB bepaalt de modelovereenkomst (nog niet gepubliceerd)(zie Boek)

I. Overeenkomst inzake verenigingswerk

- Aanvullende vermeldingen
 - Zeker aan te raden (maatwerk)

II. Werkrooster

Vast werkrooster

vb. maandag van 18u tot 20u/woensdag van 17u tot 19u

Variabel werkrooster

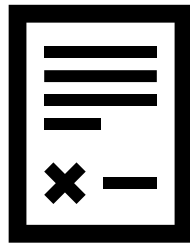
vb. 5 uren in week 1, 6 uren in week 2 (5 dagen op voorhand kenbaar te maken)

II. Werkrooster

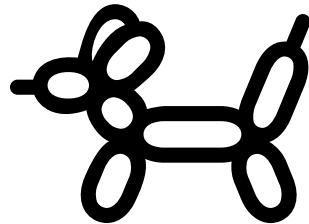
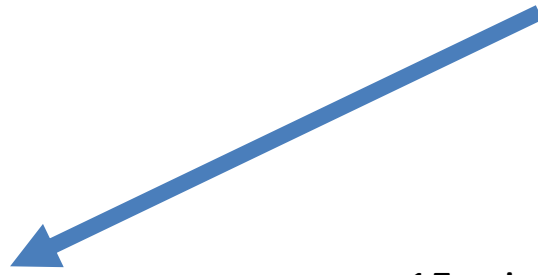
Wijzigingen in onderling akkoord mogelijk (schriftelijk)

Problematisch (oplossing via specifieke clausules)

II. Werkrooster



20u - 22u

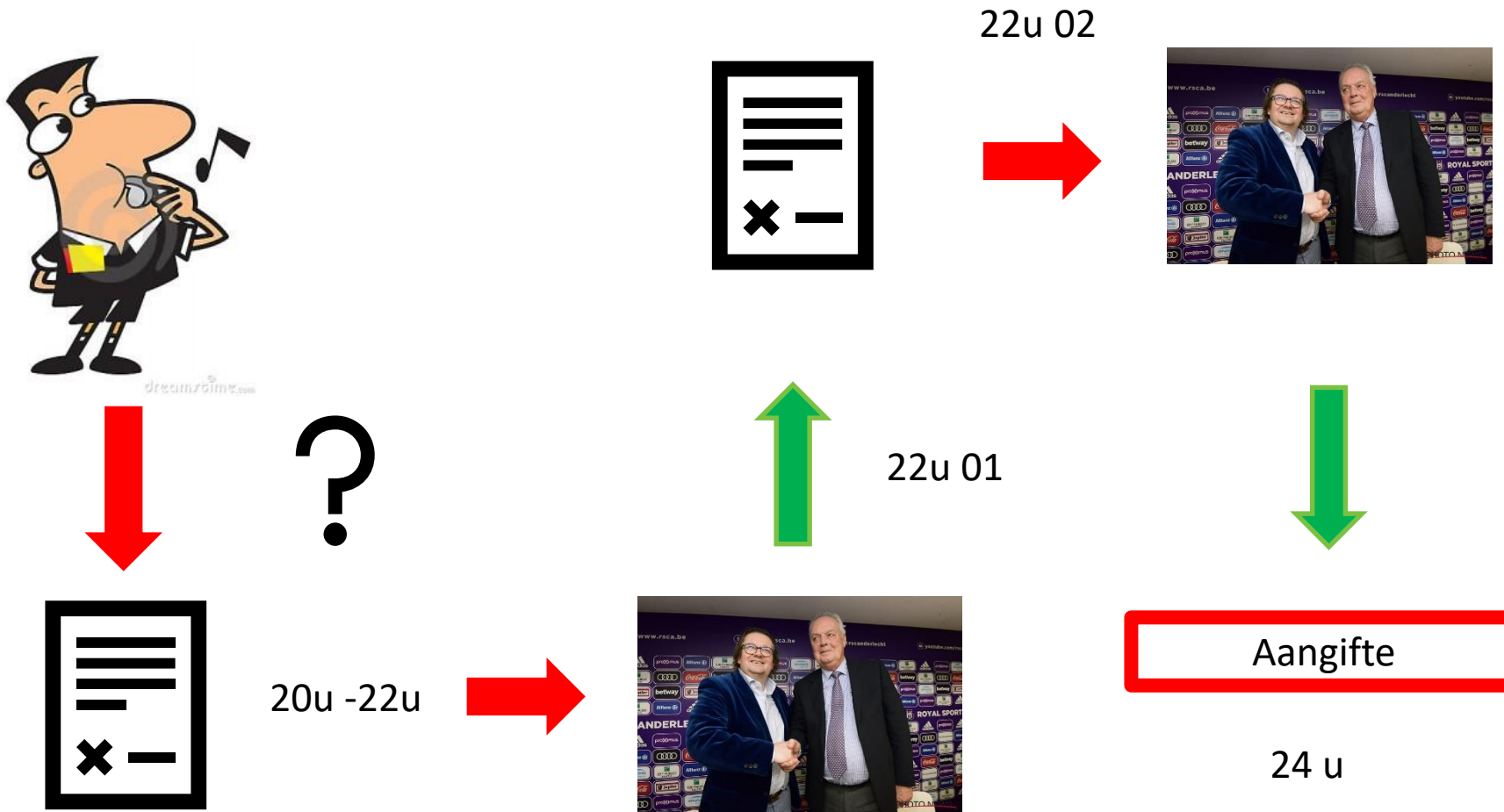


+ 15 min



VAR
(ziet hond)

II. Werkrooster



III. Opeenvolgende overeenkomsten

- Maximum 3 per kalenderjaar bij dezelfde organisatie (ongeacht de duur/al dan niet opeenvolgend)
- Geen beperking bij verschillende organisaties
- Wat is het advies?

III. Opeenvolgende overeenkomsten



Overzicht (2)

3. Verplichte rustpauzes

- i. Na 6 ononderbroken uren
- ii. Na twee opeenvolgende dagen
- iii. Na zeven opeenvolgende dagen

4. De schorsing van de overeenkomst

5. De beëindiging van de overeenkomst

- i. Vormen
- ii. Opzeggingstermijn
- iii. Opzeggingsvergoeding
- iv. Dringende redenen

3. Verplichte pauzes

1. Verplichte pauze van 15 min na 6 uur verenigingswerk
2. Verplichte pauze van 11 u bij verenigingswerk tijdens twee opeenvolgende dagen
3. Verplichte pauze van 24 uren na zes opeenvolgende dagen

3. Verplichte pauzes



Overzicht (2)

3. Verplichte rustpauzes

- i. Na 6 ononderbroken uren
- ii. Na twee opeenvolgende dagen
- iii. Na zeven opeenvolgende dagen

4. De schorsing van de overeenkomst

5. De beëindiging van de overeenkomst

- i. Vormen
- ii. Opzeggingstermijn
- iii. Opzeggingsvergoeding
- iv. Dringende redenen

4. Schorsing van de overeenkomst

- Tijdelijke overmacht
- Bevallingsrust (7 dagen vóór vermoedelijke bevallingsdatum + 9 weken erna)
- Bij ziekte of ongeval
- Bij niet nuttige uitvoering (vb. cfr reglement
- Bij onvoorziene bijzondere omstandigheden

- (!) geen loonwaarborg

Overzicht (2)

3. Verplichte rustpauzes

- i. Na 6 ononderbroken uren
- ii. Na twee opeenvolgende dagen
- iii. Na zeven opeenvolgende dagen

4. De schorsing van de overeenkomst

5. De beëindiging van de overeenkomst

- i. Vormen
- ii. Opzeggingstermijn
- iii. Opzeggingsvergoeding
- iv. Dringende redenen

5. Einde van de overeenkomst

- Afloop van de duur van de overeenkomst
- Wil van de partijen
- Overlijden van de verenigingswerker
- Stopzetting activiteiten van de organisatie
- Overmacht (definitief)
- Opzeggingstermijn
- Opzeggingsvergoeding
- Dringende reden

5. Einde van de overeenkomst

Duur overeenkomst

Minder dan 6 maanden

Vanaf 6 maanden tot 1 jaar

Opzeggingstermijn

7 dagen

14 dagen

Opzeggingsvergoeding

133,12 EUR

266,25 EUR



$1/48^{\text{ste}}$ van 6.390 EUR

$1/24^{\text{ste}}$ van 6.390 EUR

5. Einde van de overeenkomst

Duur overeenkomst 2 uren

Vergoeding 10,20 EUR

Opzeggingstermijn

7 dagen

Opzeggingsvergoeding

133,12 EUR

Overeenkomst is minder dan 6 maanden dus 7 dagen opzeg. Ontslag na 1 uur

5. Einde van de overeenkomst

- **Dringende reden**

- Samenwerking definitief en onmiddellijk onmogelijk

- Via aangetekende brief
- Gewone brief voor ontvangst getekend
- Deurwaardersexploot

- **Regering vergat in de wet 3-dagentermijn te vermelden (impact)**

Overzicht (3)

6. Aansprakelijkheid en Verzekeringen

7. Welzijnsbescherming

8. Vergoeding inzake verenigingswerk

- i. Minimale vergoeding
- ii. Maximale vergoeding
- iii. Samenstelling van de vergoeding
- iv. Solidariteitsbijdrage
- v. Fiscale heffing
- vi. Vrijwilliger of verenigingswerker

9. Sperperiode

10. Elektronische aangifte

6. Aansprakelijkheid en verzekeringen

- i. Aansprakelijkheidsimmunititeit: verenigingswerker is enkel aansprakelijk voor bedrog, zware fout en repetitieve lichte fout (tijdens de uitvoering van de overeenkomst)
- ii. Verplichte verzekeringen:
 - i. Burgerrechtelijke aansprakelijkheid
 - ii. Lichamelijke schade (ziekte/ongeval)

Overzicht (3)

6. Aansprakelijkheid en Verzekeringen

7. **Welzijnsbescherming**

8. Vergoeding inzake verenigingswerk

- i. Minimale vergoeding
- ii. Maximale vergoeding
- iii. Samenstelling van de vergoeding
- iv. Solidariteitsbijdrage
- v. Fiscale heffing
- vi. Vrijwilliger of verenigingswerker

9. Sperperiode

10. Elektronische aangifte

7. Welzijnsbescherming

Verplichtingen van de organisatie (oa)

- Risico's voorkomen
- De evaluatie van risico's die niet voorkomen kunnen worden
- Risico's bij de bron bestrijden
- Wat gevaarlijk is vervangen door wat minder gevaarlijk is
- Voorrang geven aan collectieve bescherming
- Zoveel mogelijk risico's indekken, rekening houdend met de ontwikkeling van de techniek
- De verenigingswerker informeren over de risico's
- Passende instructies verschaffen aan de verenigingswerkers en de nodige begeleidingsmaatregelen treffen
- ...

7. Welzijnsbescherming

Verplichtingen van de verenigingswerker

- Iedere verenigingswerker moet naar zijn beste vermogen zorg dragen voor zijn eigen veiligheid en gezondheid en deze van de andere betrokken personen
- Op de juiste wijze gebruik maken van toestellen, persoonlijke beschermingsmiddelen, enz.
- Specifieke veiligheidsvoorzieningen niet willekeurig uitschakelen
- Organisatie op de hoogte brengen bij gevaar voor veiligheid en gezondheid (vb Corona)
- Bijstand verlenen aan de sportorganisatie zodat welzijn van verenigingswerkers nageleefd kan worden, zodat arbeidsomstandigheden en –milieu veilig zijn (vb Corona)
- Bijdragen tot preventiebeleid i.v.m. pesterijen, grensoverschrijdend gedrag, enz.

Overzicht (3)

6. Aansprakelijkheid en Verzekeringen
7. Welzijnsbescherming
8. Vergoeding inzake verenigingswerk
 - i. Minimale vergoeding
 - ii. Maximale vergoeding
 - iii. Samenstelling van de vergoeding
 - iv. Solidariteitsbijdrage
 - v. Fiscale heffing
 - vi. Vrijwilliger of verenigingswerker
9. Sperperiode
10. Elektronische aangifte

6. Vergoedingen

- Vergoeding omvat alles: ook onkosten/verplaatsingen (opgelet: taks + solidariteitsbijdragen – zie verder)
- Minimale vergoeding: 5,1 EUR/uur (2021)
- Maximale vergoeding
 - Jaarvergoeding tot 6.390 EUR (2021)
 - Maandvergoeding tot 532,50 EUR (2021)
 - Quid? => 1.065 EUR/maand? Sporttrainer, -lesgever, -coach, -scheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger, materiaalmeester, seingever, jeugdsportcoördinator.

6. Vergoedingen

- Bruto versus netto-vergoeding
 - 10% solidariteitsbijdrage (last voor de organisatie)
 - 10% belastingen (last voor verenigingswerker)



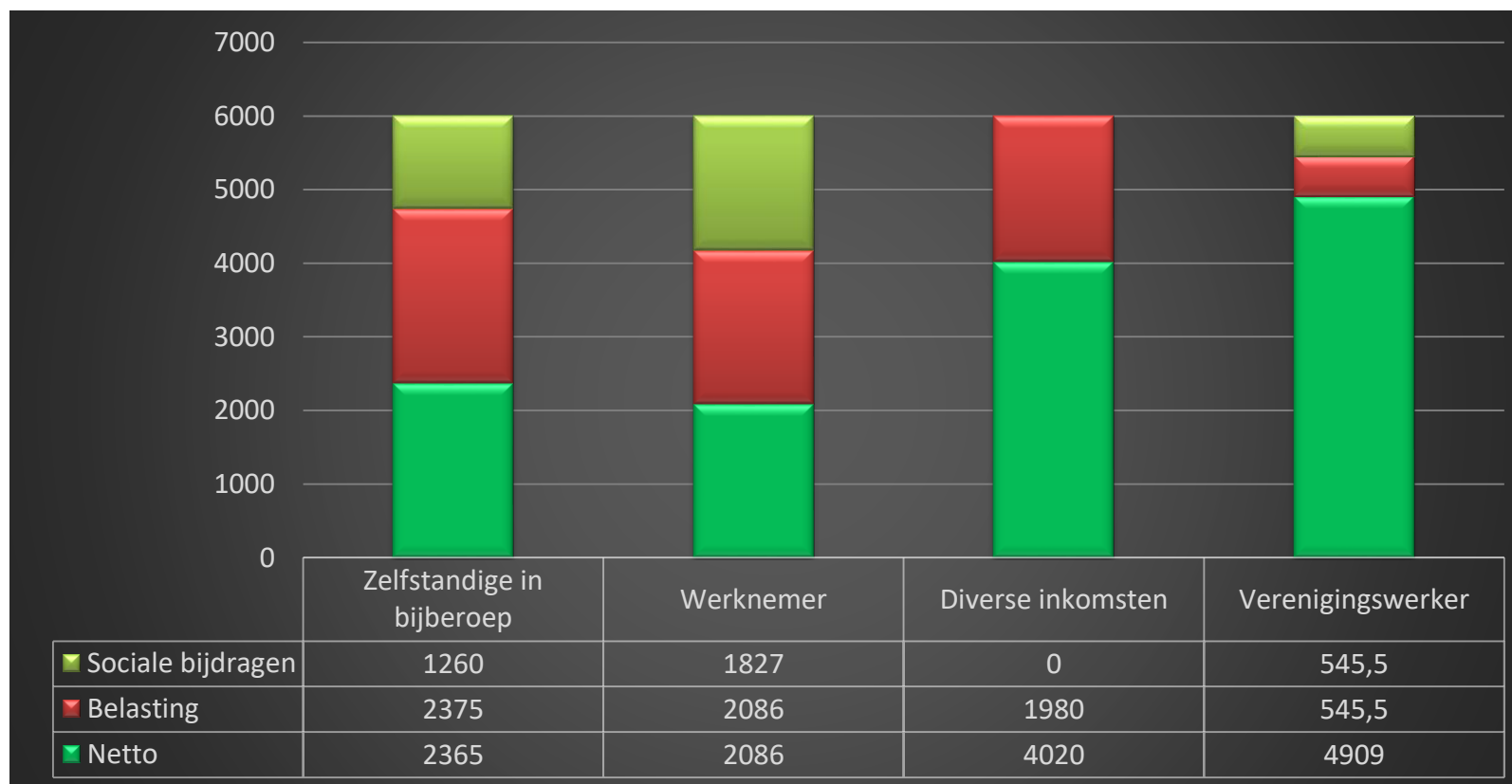
$$((6.111,25 \text{ EUR} - 5.000 \text{ EUR})/2) + 5.000) \text{ en dan } + \text{ of } - 10\%$$

6. Vergoedingen

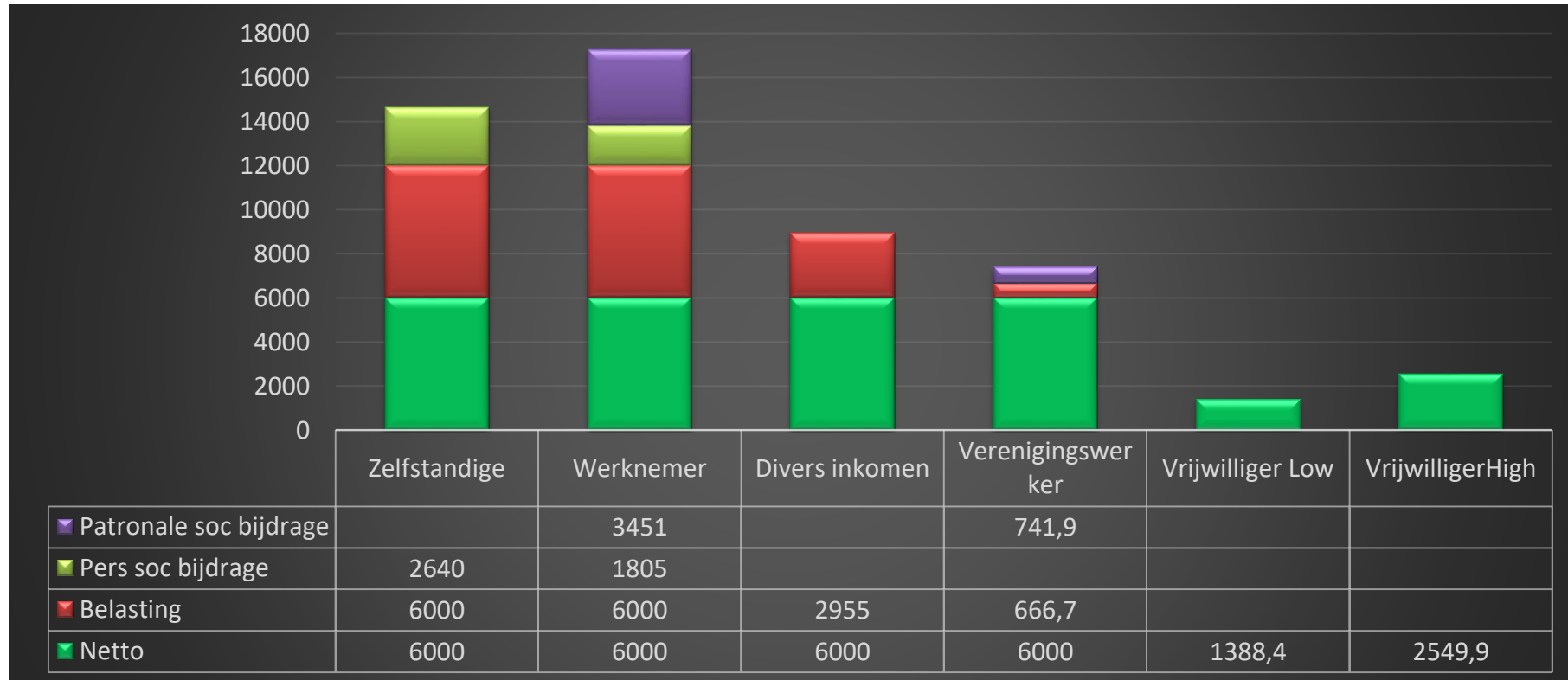
- Manifest unfaire fiscaliteit/solidariteitsbijdrage



Vergelijking bij 6.000 EUR bruto-kost



Vergelijking bij 6.000 EUR netto



Verenigingswerk vs Vrijwilligerswerk

- Verschillende wetten, verschillende statuten
- Combinatiebeperkingen
- Verschil in de vergoedingen (2021)

Vrijwilligers	Verenigingswerkers
Per jaar: maximum 1.416,16 euro (2021) (+ max. 2.000 km vervoersonkosten)	Per jaar: maximum 6.390 euro (2021)
Per dag: maximum 35,41 euro (2021)	Per maand: maximum 532,50 euro (2021)
Verhoogde vrijwilligersvergoeding: Max 2.609 euro/jaar (2021) (+ max. 2.000 km vervoersonkosten) Per dag: maximum: 35,41 euro (2021)	Een combinatie van gewone of verhoogde vrijwilligersvergoeding en verenigingswerk door dezelfde persoon, voor dezelfde organisatie, tijdens dezelfde periode, is niet toegestaan. Wel voor afzonderlijke periodes, of voor verschillende organisaties

Overzicht (3)

6. Aansprakelijkheid en Verzekeringen
7. Welzijnsbescherming
8. Vergoeding inzake verenigingswerk
 - i. Minimale vergoeding
 - ii. Maximale vergoeding
 - iii. Samenstelling van de vergoeding
 - iv. Solidariteitsbijdrage
 - v. Fiscale heffing
 - vi. Vrijwilliger of verenigingswerker
9. **Sperperiode**
10. Elektronische aangifte

9. Sperverbod

- Sperverbod
 - Indien met dezelfde organisatie verbonden door arbeidsovereenkomst, statutaire aanstelling of aannemingsovereenkomst, geldt een sperperiode van 1 jaar
 - Uitzondering:
 - Gepensioneerden (arbeidsovereenkomst)
 - Studenten
 - Toepassingen van de 25 dagen regel (artikel. 17 RSZ-KB 1969) =>

Overzicht (3)

6. Aansprakelijkheid en Verzekeringen
7. Welzijnsbescherming
8. Vergoeding inzake verenigingswerk
 - i. Minimale vergoeding
 - ii. Maximale vergoeding
 - iii. Samenstelling van de vergoeding
 - iv. Solidariteitsbijdrage
 - v. Fiscale heffing
 - vi. Vrijwilliger of verenigingswerker
9. Sperperiode
10. Elektronische aangifte

10. Elektronische aangifte

- Administratief eenvoudige aangifte via www.verenigingswerk.be
 - Door de organisatie
 - Dient vooraf te gebeuren
- Nieuw: voorafgaandelijke info over verenigingswerker
- Nodige gegevens
 - Rijksregisternummer verenigingswerker
 - Exacte moment begin/einde van de prestaties (praktijk/maand)
 - Aan de prestaties verbonden vergoeding
- **Op dit ogenblik nog niet operationeel !!!**

Meer info?

- www.dynamoproject.be
- Dynamo-brochure
- Boek “*De wet betreffende het verenigingswerk in de sportsector*”

DE WET BETREFFENDE HET VERENIGINGSWERK IN DE SPORTSECTOR

Opportunititeit of valkuil?

Joris De Wortelaer
Advocaat-Vennoot Bloom Law

Pieter De Wortelaer
Advocaat Bloom Law

Bloom
LAW FIRM

Mail uw contactgegevens naar
Joris.Dewortelaer@bloom-law.be

+ overschrijving 25 EUR (incl
verzending en BTW) op

BE 42 3300 7357 4554 (met
vermelding van uw adres voor de
verzending)

Verdere ondersteuning?

- Maatbegeleiding kan via

www.dynamoproject.be/begeleiding