



# VERSLAG VERGADERING 15/06/2019

## RAAD VAN BESTUUR TENNIS VLAANDEREN

Locatie	Brussel
Beginuur	9u00
Einduur	15u00
Verontschuldigd	-
Voorzitter	Dhr. D. De Maeseneer

Het verslag van de vergadering van 28/03/2019 wordt goedgekeurd.

### 1. DEPARTEMENT AUTOMATISATIE (RISK MANAGEMENT)

#### 1.1 App/Modernisering ELIT: stand van zaken

De raad van bestuur ontvangt een overzicht m.b.t. de app en ELIT 2.0. 20.000 mensen hebben de app inmiddels gedownload. Op de volgende raad van bestuur ontvangen de bestuurders een specifiek overzicht van het werkelijke gebruik van de app (m.b.t. de verschillende onderdelen, piekmomenten, tijdsbesteding,...).

De timing voor de invoering van betalingen via de app wordt concreter. Een mogelijke testfase met enkele clubs in het najaar, voorafgaand aan de bredere lancering op de inspiratiedagen, wordt kort besproken. Een discussie over het verplicht karakter van deze modaliteit (bijvoorbeeld m.b.t. toernooi-inschrijvingen) alsook een concreter zicht op de kostprijs ervan voor de clubs wordt voorzien op de volgende raad van bestuur.

M.b.t. tot servercapaciteit werden in de voorbije weken verbeteringen doorgevoerd. Een bestuurder signaleert mogelijkheden (spiegelen, spreiding over verschillende servers,...), die onderzocht kunnen worden in een grotere oefening m.b.t. de servers van Tennis Vlaanderen.

De aanwerving van Tommy Ceulemans als bijkomende IT-er wordt meegedeeld.

### 2. JURIDISCH

#### 2.1 Benoeming bondsprocureur en substituten

De raad van bestuur is aangenaam verrast aangaande de kwantiteit en de kwaliteit van de kandidaten. De voorzitter licht kort toe hoe de bij de procedure betrokken personen tot een voorstel zijn gekomen. De raad van bestuur bevestigt het voorstel om Dhr. Tom Van Raes te benoemen als bondsprocureur en mevrouw Anne Wils en mevrouw Wendy Van Mechelen als substituten.

De raad van bestuur geeft de hoofdzetel de bevoegdheid om de functies binnen rechtsprekende organen (tuchtcommissie en beroepscommissie) in te vullen. De raad van bestuur vraagt hierbij wel om waar mogelijk terug te grijpen naar de sterke kandidaten voor de functie van bondsprocureur, die uiteindelijk niet weerhouden werden. Ook voor het versterken van de ethische commissie kan dit een mogelijkheid zijn.

Er wordt ook nogmaals gewezen op het belang van een correcte en persoonlijke boodschap om uit te leggen waarom iemand niet weerhouden werd.

### 3. VARIA

#### 3.1 Nieuwe ondersteuningstool rond SGG

Een bestuurder signaleert een nieuwe ondersteuningstool rond SGG, specifiek naar clubs gericht, en bijhorende opleiding voor clubs. Dit wordt meegenomen in verdere communicatie vanuit Tennis Vlaanderen m.b.t. SGG.



### 3.2 Nieuwe clubs

De raad van bestuur aanvaardt Padelclub Houthulst vzw, TC Kattenberg Bilzen en Padel Club Lokeren als nieuwe clubs.

## 4. STRATEGIEDAG

---

### Deel 1 (9u30 - 12u30): context beleidsplan, voorstel van aanpak, start discussie

Deze strategie-oefening kadert in de voorbereiding op het beleidsplan 2021-2024. Dit wordt bij Sport Vlaanderen ingediend in september 2020. Er wordt gestreefd naar een finale goedkeuring op niveau van de raad van bestuur in juni 2020. Deze vergadering dient om op basis van een aantal cijfers en evoluties een aantal eerste ideeën m.b.t. verdere aanpak, mogelijke ambitie,... te verzamelen.

Aan de hand van een aantal kerncijfers ontvangen de leden een beknopt overzicht van clubwerking en competitie (in cijfers) en wordt aangetoond waar zich grote uitdagingen bevinden voor Tennis Vlaanderen.

Het gaat om volgende cijfers:

- Evolutie ledenaantal 2000-2018
- Ledenprofiel (leeftijd) 2018
- Competitiedeelname 2009-2018
- Deelname van clubs aan voornaamste initiatieven Tennis Vlaanderen (%)

Eén van de bestuurders merkt op dat alle cijfers steeds een evolutie weergeven. Bij het ledenprofiel op basis van leeftijd is dit niet het geval. De bestuurder vraagt om na te gaan of dit ledenprofiel doorheen de tijd veranderd is.

In het algemeen wordt gewaarschuwd voor het trekken van conclusies op basis van persoonlijke overtuigingen. Daarom dringt de raad van bestuur aan op een bevraging van de clubs en een representatieve drop-out-analyse en niet-leden-bevraging. Waar nodig moet men externe ondersteuning inroepen.

Met het oog op een volgende mogelijke ledensprong (+200.000) wordt het flexibel spelen aangehaald als enorm potentieel voor de toekomst.

Vervolgens worden een viertal stellingen geponeerd om een discussie te openen.

#### 1. Zijn onze clubbesturen futureproof?

De raad van bestuur krijgt een overzicht van welke soort clubbesturen wij momenteel herkennen. Dit heeft vooral impact op in welke mate deze besturen in staat/bereid zijn om initiatieven van Tennis Vlaanderen op te nemen en te implementeren. Pikken clubs het strategisch denken waartoe Tennis Vlaanderen hen wil brengen voldoende op? Hoe gaan we daar als federatie best mee om als dit wel of niet het geval is.

Adviezen die worden gegeven: een grotere focus op de gangmakers van clubs; juister en meer inzetten op tools met een vliegwieleffect.

Eén van de bestuurders stelt volgende kritische vraag: moeten alle middelen ingezet worden op clubondersteuning of loont het de moeite om na te denken over een herverdeling van middelen om ook rechtstreeks potentiële spelers te bereiken?

#### 2. Beantwoorden onze competitieformats aan de huidige tijdsgeest?

Een duidelijke terugloop is merkbaar in de laatste 10 jaar mbt individuele competitie. Voor jeugd is de evolutie nog positief in deze periode maar zien we dat de laatste jaren zich ook een terugval manifesteert.

De onvoorspelbaarheid van de speelmomenten bij competitie wordt meteen opgegeven als grootste reden voor het afhaken. Ook de impact op "beleving" mag wat competitie betreft niet onderschat worden. Tegelijkertijd vraagt men om waakzaam te zijn voor de tradities die tennis tennis maken.



### 3. Padel: eigen aanpak?

Sexy, nieuw, hip. Enorm potentieel voor een federatie om mee aan de slag te gaan. Dit geeft een heel ander imago aan een federatie. Er moet alles aan gedaan worden om die eigenheid te bewaken en verder te exploiteren.

Iedereen is zich ervan bewust dat deze andere aanpak van padel t.o.v. tennis voor uitdagingen (het in vraag stellen van algemeen aanvaarde situaties) zal zorgen. Maar deze uitdagingen kunnen ook opportuniteiten vormen. Zo oppert een bestuurder dat men zich kan afvragen of bijvoorbeeld ook op het vlak van arbitrage bepaalde zaken in vraag gesteld kunnen worden. Er wordt gesuggereerd om een matrix op te stellen met in de rijen de variabelen IT, reglementen, competitie, marketing, communicatie,... en in de kolommen gemeenschappelijk/niet-gemeenschappelijk. Wat niet gemeenschappelijk is, moet anders aangestuurd worden.

### Deel 2 (13u15 - 15u00): toptennis (dr. Ivo Van Aken)

De raad van bestuur ontvangt van Ivo Van Aken een overzicht van de belangrijkste uitdagingen op het vlak van toptennis. Uit deze presentatie blijkt waarom gekozen is voor een visie van centralisering, met enkele bijsturingen. De raad van bestuur peilt naar de precieze verwachtingen m.b.t. topsport. Welke rol kan/moet de raad van bestuur hierin spelen?

De opvolging van Ivo is een grote uitdaging, die op tafel ligt. Ook hier dient de rol van de raad van bestuur scherp gesteld te worden. De CEO doet op de volgende raad van bestuur een voorstel van aanpak.

Wat talentdetectie betreft, is de aanpak via clubs duidelijk. Er wordt wel gevraagd na te gaan of er niet veel talent, dat nooit in tennis terechtkomt, verloren gaat.

Bij de organisatie van de volgende vergadering wordt gekeken of het opportuun is om die in Wilrijk te laten doorgaan zodat de bestuurders kunnen zien waarover in vergaderingen gesproken wordt.